



ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/๕๑

ถึง สำนักงานเทศบาลเมืองกระบุรี และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ

พร้อมกับหนังสือฉบับนี้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดกระบี่ ขอส่งสำเนาหนังสือ ดังนี้

๑. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๑๓ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๗

เรื่อง การปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาลระดับ ๘ เป็นระดับ ๙

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๐๕ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๕๗

เรื่อง การเพิ่มเติมคุณวุฒิการศึกษาในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ๒

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๙๗ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๕๗

เรื่อง การจัดตั้งฝ่ายที่แตกต่างจากที่ ก.ท. กำหนด

มาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ สำหรับสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ ให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ทราบและถือปฏิบัติด้วย

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดกระบี่



กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร./โทรสาร ๐-๗๕๖๑-๑๘๙๙, ๐-๗๕๖๒-๒๔๓๗



สภาากลางจังหวัดกระบี่
 เลขที่ 23742
 วันที่ 25 พ.ย. 2554
 เรื่อง

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๑๓

สำนักงาน ก.ท.

ถนนนครราชสีมาเขตคูสิต ถนน ๑๐๓๐๐

๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๗

เลขที่ กทพว

วันที่ ๒๗ พ.ย. ๒๕๕๗

เรื่อง การปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาลระดับ ๘ เป็นระดับ ๙

เรียน ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดทุกจังหวัด และประธานกรรมการพนักงานเมืองพัทยา

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๒ ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๗

ตามที่ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๔ มีมติชักซ้อมแนวทางการกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาล กรณีเทศบาลขนาดใหญ่สามารถกำหนดตำแหน่งรองปลัด ระดับ ๙ ได้ไม่เกิน ๑ อัตรา อีก ๒ อัตรา ให้กำหนดตำแหน่งเป็นระดับ ๘ เว้นแต่เข้าเงื่อนไขเป็นเทศบาลขนาดใหญ่พิเศษ อาจกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาลเป็นระดับ ๙ ได้ ๒ อัตรา รายละเอียดปรากฏตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

สำนักงาน ก.ท. ขอเรียนว่า ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗ มีมติให้แจ้งเวียนว่า เทศบาลขนาดใหญ่พิเศษ ที่อาจกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ๙ ได้ไม่เกิน ๒ อัตรา นั้น หมายถึง เทศบาลที่มีฐานะเป็นเทศบาลนครหรือเทศบาลเมือง ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ และต้องตราเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) ตั้งแต่ ๑,๐๐๐ ล้านบาท ขึ้นไป โดยการมอบหมายงานให้รองปลัดเทศบาลระดับ ๙ นั้น จะต้องมีอำนาจในการกำกับดูแลรับผิดชอบส่วนราชการไม่น้อยกว่า ๒ สำนัก ๑ กอง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ โดยให้แจ้งเทศบาลที่เกี่ยวข้องทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมดี คชายังยืน)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.ท.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
 ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
 โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๗

ที่ มท ๑๙๐๙.๒/ว ๑๗๒



สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา
เลขที่ 18066
วันที่ 27 ส.ค. 2558
เวลา
สำนักงาน ก.ท.
ถนนจรัญสนิทวงศ์ เขตบางพลัด กทม. ๑๐๓๐๐

๒๖๐ กันยายน ๒๕๕๘

เรื่อง ชักข้ออมแนบทางการกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาล

เรียน ประธาน ก.ท.จ. ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองศึกษา

- อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๑๙๐๙.๒/ว ๕๖ ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๕๖
- ๒. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๑๙๐๙.๒/ว ๑๓๔ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘
- ๓. ประกาศ ก.ท.จ. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเพื่อยังรับการบริษัทร่วมทุนของเทศบาล หมวด ๒ การกำหนดจำนวนตำแหน่งและอัตราตำแหน่ง

ด้วยปรากฏว่าการกำหนดโครงสร้างของเทศบาล มีข้อขัดแย้งเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ให้ความเหมาะสมความครบโครงสร้างและฝ่ายางพวงตำแหน่งเป็นจำนวนมาก

ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๘ พิจารณาแล้วมีมติว่า หลักเกณฑ์การกำหนดขนาดและระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล และหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งมิได้กำหนดความเชื่อมโยงกันไว้ คร่าวๆที่ ก.ท.จ. ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การกำหนดขนาดเทศบาลและการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๖ และแก้ไขเพิ่มเติมข้อ ๖ กำหนดว่าเทศบาลเกินขนาดใด ให้กำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ตามจำนวนของระดับที่กำหนดไว้ ตามกรอบโครงสร้าง เช่น เทศบาลขนาดกลาง ซึ่งมีปลัดเทศบาลเป็นระดับ ๕ ให้กำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาลเป็นระดับ ๓ หรือระดับ ๔ ได้ ๕ - ๓ อัตรา แต่ประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดทำแผนจัดราชการฯ และการกำหนดตำแหน่งของพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ข้อ ๒.๖ กำหนดว่าการกำหนดตำแหน่งเต็มขั้นใหม่ ก.ท.จ. ต้องทำการวิเคราะห์ตำแหน่ง โดยคำนึงถึงอำนาจหน้าที่ ปริมาณงานของตำแหน่งนั้นๆ ซึ่งเทศบาลต้องนำเสนอข้อมูลการกำหนดตำแหน่งตามแบบรายงานข้อมูลการกำหนดตำแหน่ง แบบ ๑ - ๕ ให้ ก.ท.จ. ประกษบการพิจารณา

ดังนั้น เพื่อให้การพิจารณาตำแหน่งตำแหน่งรองปลัดเทศบาลเป็นไปแนวทางเดียวกัน จึงมีมติ สหสัมพันธ์แนวทางการกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ดังนี้

- ๑. การกำหนดจำนวนและระดับตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ให้เป็นไปตามกรอบโครงสร้างตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การกำหนดขนาดเทศบาลและการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๖ และแก้ไขเพิ่มเติม
- ๒. การกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ให้ ก.ท.จ. วิเคราะห์ตามหลักเกณฑ์ที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพงาน และฐานะทางการคลัง ตามหลักการประเมินตำแหน่ง โดยให้ระบุนหน้าที่ความรับผิดชอบให้ชัดเจน ตามกรอบการมอบหมายงานของปลัดเทศบาล

หวังเป็น...

ทั้งนี้ กรอบในการกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาลควรกำหนดให้มีความเหมาะสม ดังนี้

๑. กรณีเทศบาลขนาดเล็ก

๑.๑ ปลัดเทศบาลเป็นระดับ ๖ ไม่สามารถกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาลได้

๑.๒ ปลัดเทศบาลเป็นระดับ ๗ สามารถกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ระดับ ๖ ได้เฉพาะ

กรณีรองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิมที่ไม่ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๗ หรือกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างอื่นจาก ข่างกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ระดับ ๖ เพื่อรองรับงานได้

๒. กรณีเทศบาลขนาดกลาง

๒.๑ ปลัดเทศบาลเป็นระดับ ๘ กำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาลได้ไม่เกิน ๓ อัตรา ดังนี้

๒.๑.๑ กำหนดตำแหน่งรองปลัด ระดับ ๗ ได้ไม่เกิน ๓ อัตรา

๒.๑.๒ กำหนดตำแหน่งรองปลัด ระดับ ๘ ได้ไม่เกิน ๑ อัตรา อีก ๒ อัตรา ให้เป็นระดับ ๗

ทั้งนี้ การจะกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาลเป็นระดับใดให้วิเคราะห์ปริมาณงานและ

คุณภาพงานจากลักษณะงานที่ปลัดเทศบาลมอบหมายเป็นสำคัญ

๓. กรณีเทศบาลขนาดใหญ่

ปลัดเทศบาลเป็นระดับ ๙ กำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาลได้ไม่เกิน ๓ อัตรา ดังนี้

๓.๑ กำหนดตำแหน่งรองปลัด ระดับ ๘ ได้ไม่เกิน ๓ อัตรา โดยไม่ให้กำหนดตำแหน่ง

รองปลัดเทศบาล ระดับ ๗ เพิ่ม

๓.๒ กำหนดตำแหน่งรองปลัด ระดับ ๙ ได้ไม่เกิน ๑ อัตรา อีก ๒ อัตรา ให้กำหนดตำแหน่ง

เป็นระดับ ๘ เว้นแต่เข้าเงื่อนไขเป็นเทศบาลขนาดใหญ่พิเศษ อาจกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาลเป็นระดับ ๙ ได้ ๒ อัตรา

ทั้งนี้ การจะกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาลเป็นระดับใดให้วิเคราะห์ปริมาณงานและ

คุณภาพงานจากลักษณะงานที่ปลัดเทศบาลมอบหมายเป็นสำคัญ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายพิษณุ พรหมจรรย์)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการ ก.พ

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๙๑-๙๐๐๐ ต่อ ๕๒๓๗

“ดำรงธรรมนำไทยใสสะอาด”



NR



สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดสระบุรี
เลขที่ กคสท
วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๗
ณ

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒๐

ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ทุกจังหวัด

ตามที่สำนักงาน ก.ท. ได้แจ้งมติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗ ได้แจ้งเวียนแนวทางการปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ๘ เป็นระดับ ๙ กรณีเทศบาลขนาดใหญ่พิเศษ ที่อาจกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาลเป็นระดับ ๙ ได้ ๒ อัตรา รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๑๓ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ นั้น

สำนักงาน กท. ได้ตรวจสอบพบมีการพิมพ์เอกสารหนังสืออ้างอิงผิดพลาดในหนังสือฉบับดังกล่าว จึงขอแก้ไขข้อความหนังสืออ้างอิง จาก “หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๗๒ ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๗” เป็น “หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๗๒ ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๕”

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป



สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐ ๒๒๕๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๕๒๑๗



ศาลากลางจังหวัดกระบี่
เลขที่ 024315
วันที่ ๒๓ ธ.ค. ๒๕๕๗
สำนักงาน ก.ท.
ถนนนครราชสีมาเขตอุตสาหกรรม ๑๐๓๐๐

ที่ มท๐๘๐๙.๕/ว ๑๐๕

สำนักงาน ก.ท.

ถนนนครราชสีมาเขตอุตสาหกรรม ๑๐๓๐๐

๑๓) ตุลาคม ๒๕๕๗

สำนักงานเขตพื้นที่จังหวัดกระบี่

เรื่อง การเพิ่มเติมคุณวุฒิการศึกษาในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ๒

เลขที่ ๑๒๖๖

เรียน ประธาน ก.ท.จ.ทุกจังหวัด

วันที่ ๒๓ ธ.ค. ๒๕๕๗

เวลา

สิ่งที่ส่งมาด้วย มาตรฐานกำหนดตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุของพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๗ ได้มีมติเห็นชอบให้เพิ่มเติมคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) หรือคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางเศรษฐศาสตร์ เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ๒

สำนักงาน ก.ท. ขอส่งมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุของพนักงานเทศบาล รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย มาเพื่อทราบและแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบและถือปฏิบัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายศรีพงศ์ บุตรงามดี)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท. ปฏิบัติราชการแทน

เลขานุการ ก.ท.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนประสานการถ่ายโอนบุคลากรและมาตรฐานตำแหน่ง

โทร. ๐-๒๒๕๑-๙๐๐๐ ต่อ ๓๓๓๑

ชื่อตำแหน่ง

เจ้าพนักงานพัสดุ ๒

ปฏิบัติงานขนตนเกยวกับงานพัสดุภายใต้การกำกับตรวจสอบโดยทั่วไปหรือตามคำสั่งหรือแบบหรือแนวทางปฏิบัติที่มีอยู่อย่างกว้าง ๆ และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

เป็นเจ้าหน้าที่ขั้นต้นปฏิบัติงานที่ค่อนข้างยากเกี่ยวกับงานพัสดุตามที่ได้รับมอบหมาย เช่น การจัดหา จัดซื้อ ตรวจจับ การเบิกจ่าย การเก็บรักษา นำส่ง การซ่อมแซมและบำรุงรักษาพัสดุ ครุภัณฑ์ อุปกรณ์เครื่องมือ เครื่องใช้ต่าง ๆ การทำทะเบียนพัสดุ การเก็บรักษาใบสำคัญหลักฐานและเอกสารเกี่ยวกับพัสดุและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางบัญชี เลขานุการเทคนิคการตลาด การธนาคารและธุรกิจการเงิน เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคเขียนแบบวิศวกรรมเครื่องกล พาณิชยการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป ช่างโยธา ก่อสร้าง ช่างเครื่องกล เศรษฐศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ หรือ

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางบัญชี เลขานุการเทคนิคการตลาด การธนาคาร และธุรกิจการเงิน เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคเขียนแบบ วิศวกรรมเครื่องกล พาณิชยการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างเครื่องกล เศรษฐศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

๑. มีความรู้ในงานพัสดุอย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่
๒. มีความรู้ความเข้าใจในกฎหมายว่าด้วยเทศบาล กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน กฎหมายว่าด้วยระเบียบพนักงานเทศบาล และกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นที่ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่แก่การปฏิบัติงานในหน้าที่
๓. มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานธุรการและงานสารบรรณอย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติหน้าที่
๔. มีความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาอย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่
๕. มีความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความละเอียดแม่นยำ
๖. มีความสามารถในการให้คำแนะนำเกี่ยวกับระเบียบและวิธีการปฏิบัติงานที่อยู่ในความรับผิดชอบ

ก.ท.กำหนดเมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๕๕

และแก้ไขเพิ่มเติมตามมติ ก.ท.ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๗





กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
021103
27 ต.ค. 2557
ก.ท.

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๙๗

สำนักงาน ก.ท.

ถนนนครราชสีมาเขตดุสิต กทม ๑๐๓๐๐

๑๗ ตุลาคม ๒๕๕๗

๒๕๖๔

เรื่อง การจัดตั้งฝ่ายที่แตกต่างจากที่ ก.ท. กำหนด

๒๕ ต.ค. ๒๕๕๗

เรียน ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดทุกจังหวัด และประธานกรรมการพนักงานเมืองพัทยา

ด้วย ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๗ มีมติเห็นชอบ
แนวทางการขอจัดตั้งฝ่ายที่แตกต่างที่ ก.ท. กำหนด โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. กรณีส่วนราชการที่ ก.ท. กำหนดให้เป็นส่วนราชการหลัก โดยให้กำหนดเป็น “กอง” แต่
เทศบาลขอกำหนดเป็น “ฝ่าย” นั้น ถือว่า ก.ท. ไม่เห็นชอบ

ยกตัวอย่างเช่น กรณีเทศบาลขอกำหนดภารกิจวิชาการและแผนงานเป็นระดับฝ่ายนั้น
เทศบาลจำเป็นต้องกำหนดให้ภารกิจด้านวิชาการและแผนงานเป็นส่วนราชการระดับกอง เนื่องจาก ก.ท.
กำหนดให้ภารกิจด้านวิชาการและแผนงานเป็นส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารราชการตามประกาศ
ก.ท. ฉบับลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ ดังนั้น เมื่อเทศบาลมีภารกิจที่จะต้องดำเนินการตามอำนาจที่
ในเรื่องดังกล่าว ก็ขอที่กำหนดเป็นส่วนราชการระดับกอง ทั้งนี้ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๓ เมื่อวันที่
๒๓ เมษายน ๒๕๕๓ ได้มีมติให้ ก.ท. จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบการจัดตั้งกองวิชาการและแผนงานได้
โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบ ก.ท. ดังนั้น หาก ก.ท. จ. เห็นว่าเทศบาลใดมีภารกิจที่จำเป็นในการบริหารราชการ
ตามที่ ก.ท. กำหนดแล้ว ก็ให้ความเห็นชอบในการจัดตั้งกองต่อไป

๒. กรณีส่วนราชการที่ ก.ท. กำหนด ให้เป็นส่วนราชการที่อาจมี โดยให้กำหนดเป็น “กอง”
หรือ “ฝ่าย” ได้ หรือภารกิจหรือส่วนราชการที่อาจมีเพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการหากเทศบาล
ได้ขอจัดตั้งฝ่าย ซึ่งเป็นไปตามข้อแนะนำที่ ก.ท. กำหนดไว้แล้ว ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.
ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว๑๕๔ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ก็ควรให้ความเห็นชอบจัดตั้งฝ่ายได้ ทั้งนี้
เพื่อเป็นการลดภาระและให้เกิดความคล่องตัว กรณีการจัดตั้งฝ่ายตามข้อแนะนำที่ ก.ท. กำหนด เมื่อ ก.ท. จ.
เห็นชอบแล้ว ก็ให้ถือว่า ก.ท. เห็นชอบด้วย โดยไม่ต้องเสนอเรื่องขอความเห็นชอบจัดตั้งฝ่ายดังกล่าวมา ก.ท. อีก

ยกตัวอย่างเช่น

๑) กรณีเทศบาลขอจัดตั้งฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ซึ่งกองป้องกันและบรรเทา
สาธารณภัย ได้กำหนดให้เป็นส่วนราชการที่อาจมี ดังนั้น การขอจัดตั้งฝ่ายดังกล่าวให้เป็นอำนาจหน้าที่
ของ ก.ท. จ. ในการพิจารณาเห็นชอบได้โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบ ก.ท. อีก

๒) กรณีเทศบาลขนาดกลาง ขอจัดตั้งฝ่ายส่งเสริมการท่องเที่ยว ในสำนักปลัดเทศบาล
ซึ่งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว๑๕๔ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๔๕
กำหนดให้เป็นฝ่าย สังกัดสำนักปลัดเทศบาลระดับ ๙ ในเทศบาลขนาดใหญ่ ดังนั้น การจัดตั้งฝ่ายดังกล่าวในเทศบาล
ขนาดกลาง ก็ถือว่าเป็นฝ่ายตามข้อแนะนำที่ ก.ท. กำหนด หากเทศบาลนั้นมีปริมาณงานที่เหมาะสมก็ให้เป็นอำนาจ
หน้าที่ของ ก.ท. จ. ในการพิจารณาเห็นชอบได้ โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบ ก.ท. อีก

๓. การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย

ตามประกาศ ก.ท. กำหนดให้การกำหนดตำแหน่งจะเป็นระดับใด ให้วิเคราะห์ปริมาณงาน
และคุณภาพงานเป็นสำคัญ ดังนั้น การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ระดับ ๖ นั้น เทศบาลและ ก.ท. จ. ควรคำนึงถึง
ปริมาณงานและความซับซ้อนของงานว่า มีความจำเป็นถึงขนาดกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ระดับ ๖ มากน้อย

/ เพียงใด ...

เพียงใด กล่าวคือหากมีความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายระดับ ๒ เพิ่ม ก็อาจกำหนดตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ซึ่งเป็นตำแหน่งในสายงานคุณวุฒิปริญญาตรีเพียงตำแหน่งเดียว ก็สามารถได้บุคลากรมารับผิดชอบงาน โดยไม่จำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายระดับ ๒ และผู้ได้บังคับบัญชาอีก ๑-๒ อัตรา อันจะลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลให้แก่เทศบาลได้อีกทางหนึ่ง

๔. การขอกำหนดฝ่ายขึ้นใหม่ในขณะที่เทศบาลประสบปัญหาอัตรารว่างเป็นจำนวนมาก

“ในกรณีที่ส่วนราชการเดิม มีอัตรารว่างมากกว่าร้อยละ ๒๐ เทศบาลจะต้องพิจารณาแก้ไข ปัญหาอัตรารว่างให้ลุล่วงเสียก่อนการขอแยกฝ่ายหรือกอง เพราะมีฉะนั้นส่วนราชการที่ขอจัดตั้งใหม่ก็ยังคงประสบ ปัญหาขาดแคลนอัตรากำลังที่ไม่แตกต่างจากส่วนราชการเดิมแต่อย่างใด”

๕. คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๕๖ ได้มีมติเห็นชอบในหลักการให้มีการปรับปรุงระบบจำแนกตำแหน่งของ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น จากระบบซี เป็นระบบแห่ง (Broadband) แล้ว โดยกำหนดแผนเริ่มต้นวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๘ ดังนั้น เพื่อมิให้เกิดผลกระทบด้านโครงสร้างตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ ในกรณีการขอจัดตั้ง ฝ่ายที่ไม่เป็นไปตามข้อเสนอแนะที่ ก.ท. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว๑๕๔ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ให้ถือว่า ก.ท. ไม่เห็นชอบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสมดี คชayingยืน)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.ท.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๗